

Beratungsmandate (7)

Organisationsentwicklung : Implementierung neuer Personalprozesse

Ausgangssituation

- Eine größere Organisationseinheit hatte keine Personalprozesse implementiert
- Teileinheiten gingen individuell, nach bestem Wissen und Können vor
- Es entstanden unterschiedliche Qualitätslevel
- Die Notwendigkeit der Implementierung von Personalprozessen wurde im Rahmen der Expansion dieser Organisationseinheit sichtbar

Zielsetzung

- Erstellung eines Regelwerkes, welches einen Orientierungsrahmen setzt aber in der Durchführung auch Spielraum zulässt
- Bandbreite: von der Personalbeschaffung, Personalbeurteilung, Personalentwicklung bis hin zu Reisekostenrichtlinie und Geschäftsetikette

Vorgehensweise

- Befragung des Managements im Rahmen der Bedarfsfeststellung
- Definition der relevanten Bandbreite und Regelungstiefe der notwendigen Regelungen
- Benchmark mit andren Unternehmen
- Präsentations- / Diskussionsworkshop mit dem Management
- Aufstellung eines Master Plans für die Erstellung und Implementierung der Regelwerke (Zeitraum 3 Jahre)
- Schrittweise Implementierung und regelmäßige Kommunikation der Master Plan Umsetzung

Resultat / Nutzen

- Hohe Akzeptanz des Managements, da bei der Gestaltung aktiv mit eingebunden
- Personalprozesse konnten nun effizient und Kostensparend eingesetzt werden
- Erscheinungsbild und somit Reputation des Unternehmens hat in der Qualität zugenommen
- Integration neuer Mitarbeiter konnte beschleunigt werden