

## Referenzprojekte (3)

Aufgabe	Konzeption und Implementierung eines Development Centers
Entwickelte Lösungsansätze	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ 4 tägige Veranstaltung mit bis zu 12 Teilnehmern</li><li>➤ Beobachterschulung + Übungen + Beobachterkonferenz</li><li>➤ Feedback Gespräch</li><li>➤ In deutscher + englischer Sprache</li></ul>
Kritische Erfolgsfaktoren	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Berücksichtigung des Kompetenzmodells</li><li>➤ Übersetzung des K-Modells in verständliche Fragen für die Selbst- und Fremdeinschätzung und für die Beobachtungsbögen</li><li>➤ Einfacher Anwendungsprozess</li><li>➤ Realistisches Szenario indem die Teilnehmer ihre Aufgabenstellungen absolvieren konnten</li><li>➤ Führungskräfte des Unternehmens wurden aktiv in der Durchführung mit einbezogen</li><li>➤ Externer Dienstleister für die Qualitätssicherung</li></ul>
Resultate	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Das Development Center (DC) ist das zentrale Tool zur Einschätzung des Entwicklungsbedarfs für Nachwuchskräfte im Unternehmen geworden (Talent Management)</li><li>➤ Das DC gibt wichtige Hinweise auch für die Diskussionen im Rahmen der Nachfolgeplanung</li></ul>
Welche Tools wurden benutzt	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Kompetenzmodell</li><li>➤ Unternehmensszenario, nahe an der Situation des tatsächlichen Unternehmens</li><li>➤ Übungen zur Beobachtung / Einschätzung von Management Kompetenzen</li><li>➤ Beobachtungsbögen + Beobachterkonferenz + Feedback Gespräch</li></ul>