

Referenzprojekte (6)

Aufgabe	Unternehmenskulturanalyse, im Rahmen eines Leistungssteigerungsprogramms für ein mittelständiges Unternehmen
Entwickelte Lösungsansätze	<ul style="list-style-type: none">➤ Teilstrukturierte Fragebögen➤ Workshops jeweils getrennt mit der GF dann mit den Managern und den Mitarbeitern, um zur gleichen Frage die entspr. Perspektiven zu erhalten➤ Ergebnispräsentation mit der GF und anschließend mit der Belegschaft➤ Follow Up mit Kurz-Fragebögen, die fokussiert und kurz und knapp die Verbesserung je Thema abfragten
Kritische Erfolgsfaktoren	<ul style="list-style-type: none">➤ Relevanter Fragebogen➤ Workshop Setting, damit möglichst viele Mitarbeitende involviert werden konnten➤ Gute Workshop Moderation, um möglichst viele Teilnehmer zu Wort kommen zu lassen➤ Schnelle und präzise Auswertung➤ Nachvollziehbare Ergebnispräsentation➤ Plausible Next Step Vorschläge
Resultate	<ul style="list-style-type: none">➤ Follow Up Maßnahmen konnten gezielt festgelegt werden➤ Geschäftsführung hatte ein klares Bild der Lage vor dem anstehenden Leistungssteigerungsprogramm
Welche Tools wurden benutzt	<ul style="list-style-type: none">➤ Fragebögen➤ Workshops➤ Intranet Kommunikation