

Referenzprojekte (1)

Aufgabe	Konzeption und Implementierung eines Kompetenzmodells als Grundlage für alle PE Maßnahmen
Entwickelte Lösungsansätze	<ul style="list-style-type: none">➤ Ergebnis ist eine online basiertes Feedback Instrument
Kritische Erfolgsfaktoren	<ul style="list-style-type: none">➤ Strukturierte Interviews mit möglichst vielen Schlüssel - Personen der Organisation➤ Regelmäßige Fortschrittsberichte zum Projektverlauf➤ Mehrere redaktionelle Feedback-Schleifen➤ Pragmatische Herangehensweise, d.h. fokussieren auf die wichtigsten Kompetenzen➤ Nicht zu komplexes Modell➤ Eine Schlüsselfrage, als roter Faden – in diesem Fall: „was hat uns in der Vergangenheit erfolgreich gemacht, was wird uns in der Zukunft erfolgreich machen?“
Resultate	<ul style="list-style-type: none">➤ Kompetenzmodell war rasch formuliert➤ Hohe Akzeptanz des Managementteams, da involviert➤ K-Modell wurde im Anschluss konsequent in der PE umgesetzt (z.B. 360° Feedback Tool)
Welche Tools wurden benutzt	<ul style="list-style-type: none">➤ Strukturierte Interviews➤ Workshop(s)➤ Präsentationen im Management➤ Einzelgespräche