

## Beratungsmandate (3)

## Personalbeschaffung : Optimierung des Personalauswahlverfahrens

### Ausgangssituation

- Das Personalauswahlverfahren war in der Organisation nicht standardisiert
- Unterschiedliche Qualitätsstandards führten zu suboptimalen Ergebnissen
- Es existierte kein einheitlicher Auswahl-Prozess

### Zielsetzung

- Konzeption und Implementierung eines standardisierten Personalauswahl - Prozesses
- Definition von Qualitätsstandards
- Konzeption und Implementierung eines zum Auswahlprozess gehörenden Trainings
- Durchführung von Trainings zur Etablierung eines hohen Qualifikationslevels

### Vorgehensweise

- Bestandsaufnahme der in Praxis eingesetzten Vorgehensweisen
- Herausfilterung der Elemente, die auch in Zukunft eingesetzt werden sollten
- Konzeption einer neuen Vorgehensweise unter Berücksichtigung bewährter Elemente
- Auswahl eines externen Partners zur Durchführung der Trainings
- Konzeption und Implementierung der Trainings
- Design eines Online Tools zur Kommunikation und als Lernhilfsmittel für den neuen Personalauswahlprozess

### Resultat / Nutzen

- Standardisierter Auswahlprozess wurde in der Organisation eingeführt und flächen-deckend mit hoher Akzeptanz angewendet
- Auswahlqualität wurde deutlich erhöht
- Kosten konnten deutlich gesenkt werden