

Beratungsmandate (4)

Entgelt : Implementierung eines Stellenbewertungssystem

Ausgangssituation

- Es existierte kein einheitliches Stellenbewertungssystem
- Es kam immer wieder zu unterschiedlichen Auffassungen hinsichtlich Stellenwert und somit Entgelteingruppierung
- Gleichzeitig sollte ein umfassender Standard eingeführt werden

Zielsetzung

- Objektivierung der Stellenwert Diskussionen
- Einführung eines Stellenbewertungssystems als Standardverfahren und als Grundlage für die Gehaltsfindung
- Neugruppierung der Stellen – Focus Managementpositionen

Vorgehensweise

- Anbieteranalyse am Markt
- Ausschreibung und Auswahl eines externen Partners
- Gestaltung von Informationsmaterialien
- Konzeption / Durchführung einer Informations- Road Show
- Implementierung eines Trainings
- Nominierung eines Bewertungsgremiums und Festlegung eines Bewertungsprozesses
- Schrittweise Einführung / Umsetzung in der Organisation

Resultat / Nutzen

- Ein verbindliches System wurde implementiert
- Diskussionen wurden auf der Basis der Bewertungskriterien effizienter, zielführender
- Stellenbewertungen wurden realistischer
- Entgeltfindung wurde fairer
- Konfliktpotenzial in der Diskussion mit dem Betriebsrat wurde deutlich geringer