

Referenzprojekte (4)

| | | |
|-----------------------------|--|---|
| Aufgabe | | Gestaltung eines Förderprogramms für das mittlere Management |
| Entwickelte Lösungsansätze | | <ul style="list-style-type: none">➤ Förderprogramm in englischer Sprache➤ Mit 4 Modulen a 4 Tagen➤ Faculty von internationalen Business Schools bzw. Universitäten➤ An verschiedenen Unternehmensstandorten in Europa |
| Kritische Erfolgsfaktoren | | <ul style="list-style-type: none">➤ Inhaltliche Relevanz➤ Praxisbezug➤ Interaktive Durchführung➤ Einbezug von Senior Managern des Unternehmens➤ Sehr gute Faculty➤ Perfekte Ablauforganisation |
| Resultate | | <ul style="list-style-type: none">➤ Sehr hohe Akzeptanz im Unternehmen➤ Motivationsfaktor für den Management Nachwuchs➤ Internationales Netzwerk der Manager-Nachfolgegeneration ist entstanden➤ Arbeitgeber Attraktivität ist gestiegen |
| Welche Tools wurden benutzt | | <ul style="list-style-type: none">➤ Präsenz Seminare➤ Kombiniert mit einem E-Learning Tool➤ Case Studies➤ Gruppendiskussionen |