

Beratungsmandate (8)

Personal+ IT - Systeme : Einführung eines Lernmanagementsystems

Ausgangssituation

- Im Unternehmen existierte ein umfangreiches Trainingsportfolio – die Ablauforganisation wurde zunehmend komplexer und schwieriger
- Neue Lernmedien standen vor der Einführung
- Externe Trainer sollten mit in die Ablauforganisation integriert werden

Zielsetzung

- Implementierung eines Verwaltungs- / Managementsystems für die PE Funktion
- Ermöglichung des Zugangs aller Fachbereiche für direkte Anmeldungen
- Sicherstellung einer transparente Kommunikation des Bildungsangebotes
- Realisierung der Anwendung von neuen Lernmedien / - formen wie z.B. e-learning

Vorgehensweise

- Festlegung der System Parameter
- Marktanalyse / Ausschreibung und Auswahl eines externen Anbieters
- Vereinbarung mit dem Betriebsrat
- Design des Lernmanagement - Systems (LMS)
- Schrittweise Integration des Trainingsportfolios auf das System
- Schrittweise Vernetzung der Fachbereiche mit dem LMS

Resultat / Nutzen

- Es wurde ein System erfolgreich installiert, das zum einen als Management System fungiert zum anderen den Mitarbeitenden als Lernplattform zur Verfügung steht
- Neue Lernmedien (e-learning) können über das LMS genutzt werden
- Das gesamte Lernangebot ist im Unternehmen transparent kommuniziert und steht z.B. im Rahmen von Mitarbeitergesprächen direkt als Informationsplattform zur Verfügung
- Trainingsanmeldungen können direkt von Managern und Mitarbeitenden durchgeführt werden